

이야기 순서

도입

인권이란

인권의 눈으로 일터 들여다보기

마무리

틀린그림 찾기

일터에서의 차별의 경험나누기

노동조건의 재구성의 필요성

사회적위험을 개선하기 위하여

일터의 현실

연대의 경험들

경쟁과 욕망을 부추기는 사회

계속되는 노동조합의 연대의 노력

노동인권 = 연대



04 | 파무리
03 | 인권의 논의로
일터들여다보기
02 | 인권이런
01 | 도입

틀린그림 찾기



01 | 도입

02 | 인권을 위한

03 | 인권의 눈으로
일터를 여다보기

04 | 마무리



04 | 마무리

03 | 인권의 논의로
일터참여다보기

02 | 인권이란

01 | 도입



<p>틀리다</p> <p>다르다</p>	<p>보이지 않는다</p> <p>보인다</p>
------------------------------	----------------------------------

01 | 도입

02 | 인권이란

03 | 인권의 논의로
일터를여다보기

04 | 마무리



"인권"

모든 사람은 존엄하고 자유롭고 평등하다.

누구나 인간으로서의 존엄성을 가지고

차별없이 마땅히 누려야 할 권리

NAVER

나의 노동인권 이야기

1. 내가 목격하거나 겪은 노동인권 침해의 모습
2. 내가 일터에서 존중받았다고 느낀 경험

01 | 도입

02 | 인권이란

03 | 인권의 눈으로
일터 들여다보기

04 | 마무리

누가 가장 위험한가요?



인권이란

질문 자체를 변화시키는 힘

일터에서 한사람한사람의 존엄에 주목하는 힘

01 | 도입

02 | 인권이란

03 | 인권의 논의로 일터 들여다보기

04 | 마무리

일터에서 한 사람 한 사람의 존엄에 주목한다는 것은?

일은 자신이 하고 싶은 종류인지 혹은 자신에게 맞는지.

작업량은 적합한지,

작업속도가 자신에게는 너무 무리가 되는 것은 아닌지,

업무 외 작업장에서 요구하는 일이 나의 주요 업무에 영향을 미치고 있는 것은 아닌지,

등에 대해서도 이야기 나눌때 일터가 인권친화적인 공간으로 변화 할 것이다.

**노동이 권리라면 나에게 맞는 방식으로 노동조건이
재구성 될 수 있다.**

01 | 도입

02 | 인권이란

03 | 인권의 논의로
일터 들여다보기

04 | 마무리

노동조건 재구성



사회적 위험

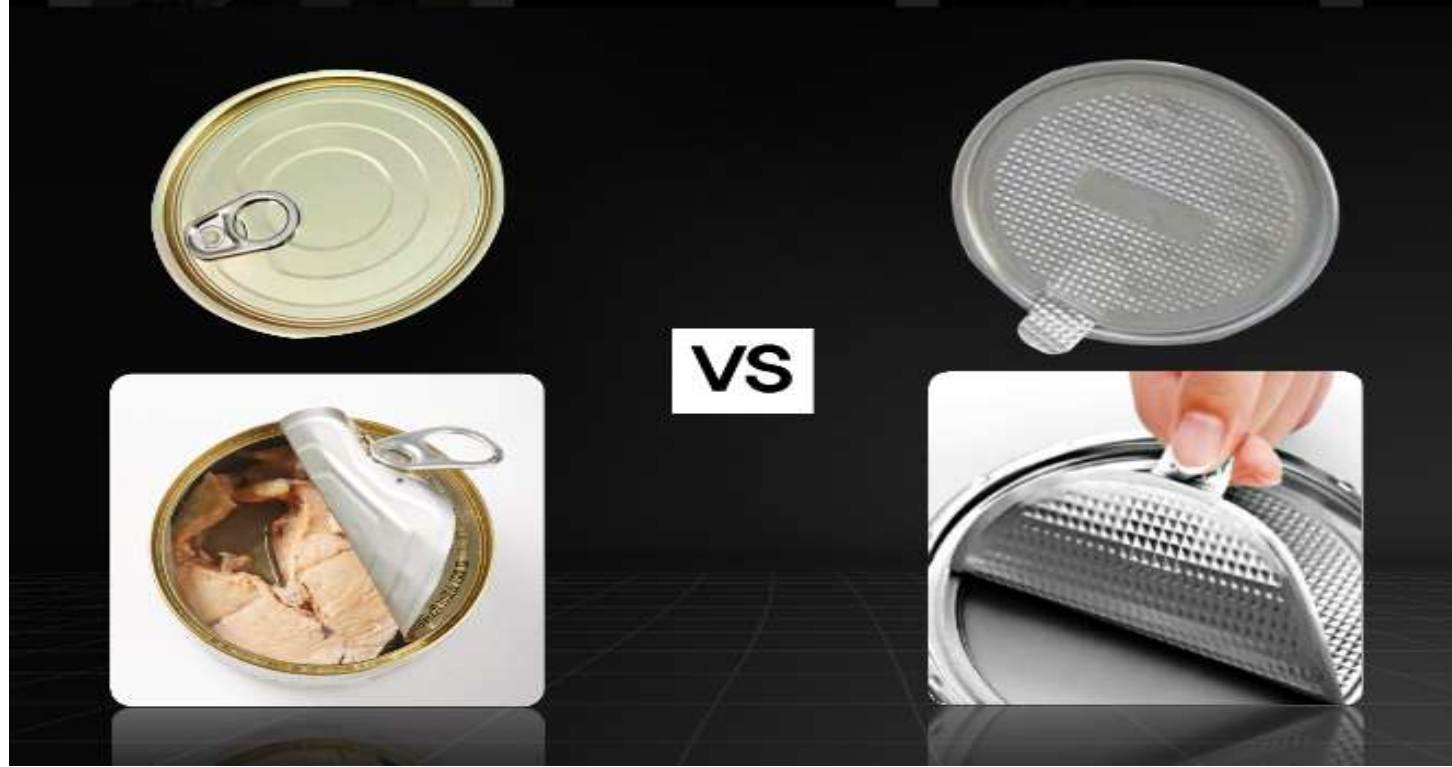


[질문]

만약 아이가 통조림 캔을 따다가
손을 다쳤다면

부모들은 아이들에게 뭐라 말할까요?

사회적 위험



02 | 인권이란 01 | 도입

03 | 인권의 논의로
일터 들여다보기

04 | 마무리

사회적 위험

위험은 개인적인가 사회적인가

VS

위험은 개인의 책임이다

얼마나 다쳤지?
애 좀 잘 돌보지?

가족 간 갈등

위험은 국가와 사회의 책임이다

어느 회사 제품이야?
정부는 뭐하고 있었어?

시민과 사회시민과 정부 간의 갈등

01 | 도입

02 | 인권이란

03 | 인권의 논의로
일터 들여다보기

04 | 마무리

사회적 위험

1	당신 신체의 어떤 결함이 물체를 붙잡고, 쥐고, 돌리는데 어려움을 발생시킵니까?	물건들이 지니는 어떤 디자인상의 결함이 당신에게 어려움을 발생시킵니까?
2	당신의 건강상 문제나 장애가 버스로 여행하거나 이동하는 것을 어렵게 하나요?	부적절하게 설계된 버스가 당신이 그것을 이용하는데 어떤 어려움을 발생시키나요?
3	청각 상의 문제 때문에 당신은 사람들과 의사소통 하는데 어려움이 있습니까?	사람들이 당신과 대화하는 능력을 지니지 못해 의사소통에 어떤 어려움을 지닙니까?
4	당신은 자신에게 어떤 문제가 있는지 말해줄 수 있습니까?	당신은 사회에 어떤 문제가 있는지 말해줄 수 있습니까?

01 | 도입

02 | 인권이란

03 | 인권의 논의로
일터에서다보기

04 | 마무리

사회적 권리향상



사회에서 한 사람 한 사람의 존엄에 주목한다는 것은?

항상 존재하는 사회적 위험을 개인적 위험으로 치환하지 않는다.
사회가 개인의 건강하고 행복한 삶을 위해,
위험을 최소화 하는 방향으로 제도와 시스템을 개선해 나간다.

**인권은
틀린 것이 아니라 다른 것이며
개인적 다름을 차별로 일반화 하지 않는 것이고
일터에서, 사회에서,
구성원들의 차이와 조건에 맞게 시스템을 재구성하는 것이다.**

어떤 국가에서 살고 싶으신가요?

A국가

평생 무료로 병원진료를 받을 수 있고, 대학까지 무료교육을 받을 수 있다. 대학생은 매달 약 120만원의 생활비를 정부에서 받는다. 공부를 잘 하는 것은 여러 재능 중 하나에 불과하다고 생각하여 초등학교 7학년 까지 시험이 없고, 등수도 매기지 않는다. 동일노동 동일임금제도가 있으며 실직할 경우 정부에서 2년 동안 생활비를 보조해 준다. 또한 재취업을 할 수 있도록 정부가 적극적으로 도와준다. 노동조합 조직률이 70%로, 노동자들은 부당한 대우를 받거나 갑자기 해고될 것을 걱정하지 않아도 된다. 고소득자들은 월금의 50% 이상을 세금으로 납부한다.

책 [연민대신 권리를 나누기로 했다] 중

어떤 국가에서 살고 싶으신가요?

B국가

병원 진료비의 대부분을 개인이 부담하고, 고등학교까지만 무료교육을 받을 수 있다. 대학 등록금은 연 700만원~1,000만원 수준으로 개인이 부담해야 한다. 입시 중심의 교육 제도로 초등학교 때부터 시험과 학습에 대한 부담이 크다. 정규직과 비정규직간의 차별이 존재하며 정규직의 임금이 비정규직의 2배에 달한다. 직장에서 실직할 경우 실업급여를 받을 수 있으나, 자발적으로 그만두는 경우에는 실업급여를 받을 수 없다. 노동조합 조직률이 12.5%로, 노동자들은 직장을 다니며 언제 해고당할지, 부당한 대우를 받진 않을지 걱정한다. 소득 대비 세금납부액 비중은 19.5%정도이다.

책 [연민대신 권리를 나누기로 했다] 중

01 | 도입

02 | 인권이란

03 | 인권의 논의로
일터 참여다보기

04 | 마무리

A국가와 B국가를 비교하여 어떤 차이가 있는지 정리해 봅시다.

	A국가	B국가
1. 사회보장제도		
2. 교육환경		
3. 노동조건		
4. 노동조합조직률		
5. 세금납부정도		
6. 내가 선호하는 국가는?		
6. 을 위해 우리는 무엇을 해야 할까?		

04 | 마무리

03 | 인권의 논의로
일터 참여다보기

02 | 인권이란

01 | 도입

핀란드 세금 동영상

헌법 제10조

모든 국민은 인간으로서의 존엄과 가치를 가지며
행복을 추구할 권리를 가진다.



OECD 2018 '더 나은 삶의 질 지수' 우리나라 순위 (총 40개국)

전체 순위

39

환경

49

주거

36

시민참여

13

소득

23

건강

19

일자리

27

주관적 웰빙

33

사회적 관계

49

안전

25

교육

13

일과 삶의 균형

37

자료: 경제협력개발기구(OECD)

인권이란?

누구나 인간으로서의 존엄성을 가지고 차별없이 마땅히 누려야 할 권리
 개인의 다름에 기반한 노동조건 재구성
 사회적 위험을 최소화 하기 위한 시스템의 변화

A국가로의 전환은 어떻게 이루어 질 것인가?

노동조합은, 우리는 어떤 노력을 할 것인가?



01 | 도입

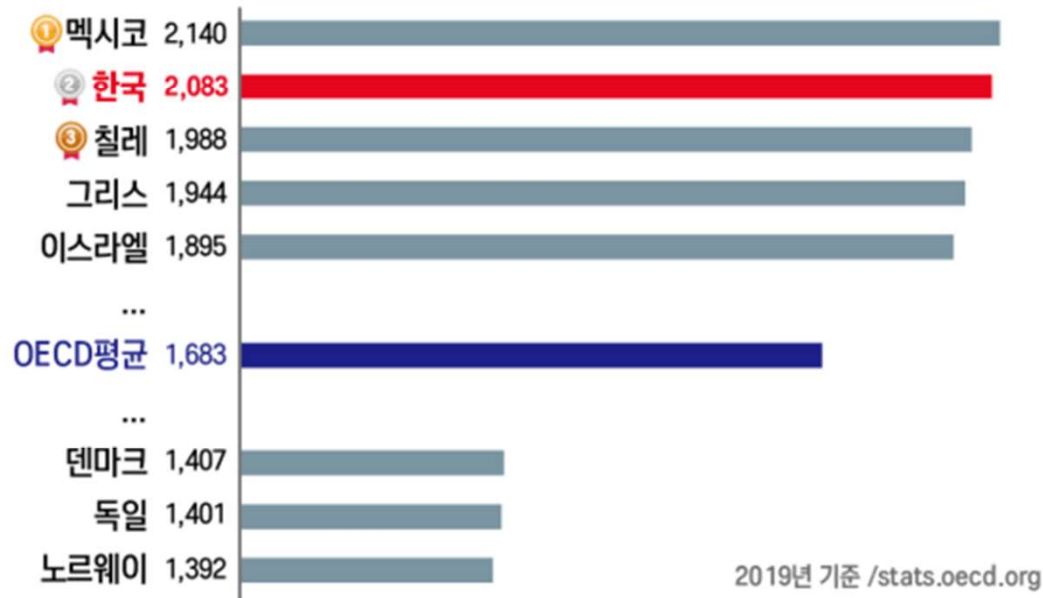
02 | 인권이란

03 | 인권의 눈으로
일터 들여다보기

04 | 마무리

인권의 눈으로 일터 들여다보기

OECD 국가별 연평균 실제 근로시간

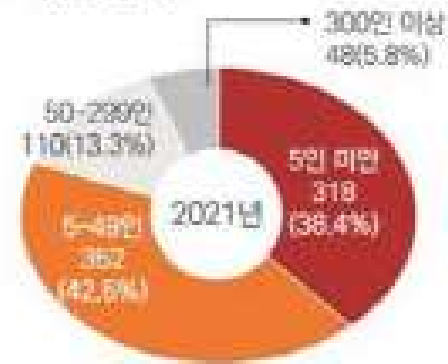


더 오래 일해야 생활이 가능하다

인권의 눈으로 일터 들여다보기



50인 미만 소규모사업장에서 80% 이상 발생



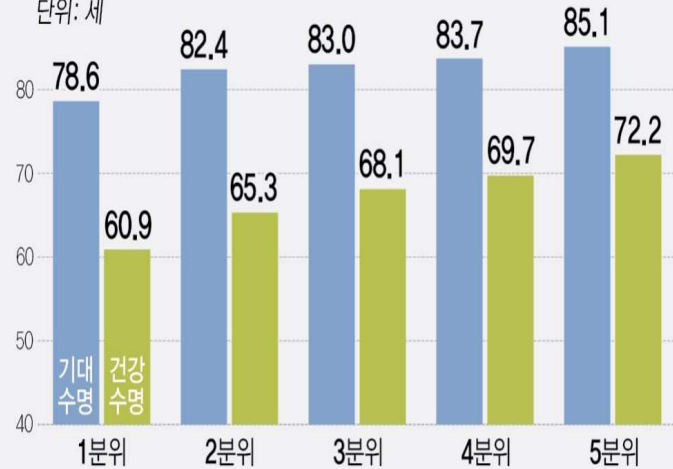
하루에 6명은 일터에서 집으로 돌아오지 못한다.

인권의 눈으로 일터 들여다보기

소득분위별 기대수명·건강수명

'10~'15 건강보험공단 자료, '08~'14년 지역사회건강조사 자료 등 분석 결과

단위: 세



*건강수명: 기대수명 중 질병·부상으로 고통받은 기간 제외, 건강한 삶을 유지한 기간

자료/ 보건사회연구원



김영은 기자 / 20200115

트위터 @yonhap_graphics 페이스북 tune.kr/LeYN1

- 고소득자가 건강하게 삶을 유지하는 기간은 저소득자보다 **11년이나** 긴 것..(생략)

- 우리나라의 **건강불평등은** **소득, 사회계급, 학력, 지역 차이에** 따라 일관되게 나타나고 있다.

건강의 불평등이 심화되고 있다.

인권의 눈으로 일터 들여다보기



우리도 일하고 싶다!
외국인 불법고용 근절하라!
고용노동부 규탄! 건설노동자 결의대회

**정규직과 비정규직의 차별을 넘어
노동자들의 갈등과 반목이 지속되고 있다.**

인권의 눈으로 일터 들여다보기



구사대들은 농성전막을 부수고 물품을 모두 쓰레기통에 버리거나 가져갔다. 그레 놓고 농성전막에 있던 캔커피를 마시기까지 했다.

갈등을 넘어 막아서기 까지

대우 축복

야간 기준 도크 배 안에 7명, 도크게이트 주변 10여명 야간 당직입니다. 이들을 순식간에 제압하기 위해서는 대테러 진압 원칙에 의거 3~4배수의 인원이 필요합니다.

따라서 사전 계획후 도크 바닥 제압을 위해서는 80~100여명의 정예 멤버가 계획후 순식간에 제압하면 10분 이내에 모든 것이 완료됩니다.

몸에 신너 붙고, 불지려는 것은 의미 없습니다.

사전 소화기와 소방호스만 준비되면 절대 몸에 불을 지를 수가 없습니다.

이것은 특공 대테러 진압 기본입니다. 곧 준비하여 마무리 합시다.

인권의 눈으로 일터 들여다보기



다양한 고용 형태 (단위: 만명)

플랫폼 종사자	179
임금근로자	2,044
비임금근로자	664
비정규직 근로자	734
프리랜서	400
특수형태근로종사자	165

자료: 고용노동부

노동권 사각지대 노동자의 확장

경쟁과 욕망을 부추기는 사회

출발선이 다른 경쟁



우리 청소년, 매일 한명씩 스스로 목숨 끊어

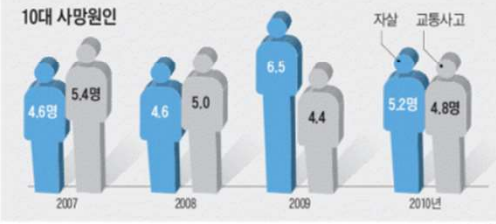
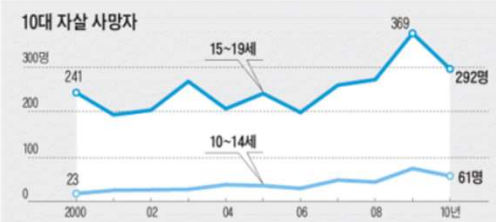
2012년 01월 12일 목요일 A10면 종합

공감- 10대 사망원인 1위 자살

부모 기대·왕따·스트레스...
19%가 "자살 생각해봤다"
5%는 실제 자살 시도

경기도 분당에 사는 중3 이모(15)군은 작년 4월 수면제를 먹고 자살을 시도했다.

이군의 어머니는 늘 "최고가 돼야 한다"고 강조했고, 이군의 옷차림부터 교우 관계, 생활 습관까지 일일이 통제하려 했다. 초등학교 때부터 '파마보이'란 별명을 받던 이군은 작년에 겨우 친구 한 명을 사귀어 집에 데려왔다. 이군의 어머니는 친구를 혼내 돌려보내고 친구 부모에게 전



01 | 도입
02 | 인권이란
03 | 인권의 논의로
일터를 여다보기
04 | 마무리

경쟁과 욕망을 부추기는 사회





수준 차이!

따라올 수 없는 명품의 가치를 느낄 수 있습니다.
거제의 시선을 압도하는 당당한 자부심 - 거제자이

모엘하우즈 공개중
동호수 지정 계약실시

지금 계약금 5%로 거제자이의 주인이 되십시오!
1,196세대의 대단지 프리미엄이 기다립니다.

총 1,196세대 대단지 1196평 / 1196평 / 1079평 / 1026평 / 2096평
1,196세대 대단지(총 1,196세대) / 1196평 / 1196평 / 1079평 / 1026평 / 2096평

총 1,196세대 대단지 1196평 / 1196평 / 1079평 / 1026평 / 2096평
1,196세대 대단지(총 1,196세대) / 1196평 / 1196평 / 1079평 / 1026평 / 2096평

문의문의 0650-638-5555

www.xi.co.kr

경쟁과 욕망을 부추기는 사회

자본주의의 바퀴는 부끄러움이고, 자본주의의 동력은 부러움이었다.
 닭으려 애를 쓰고 갓추려 기를 쓰는 여자애들을 보며 게다가 이것은 자가발전이다,
 라고 나는 생각했었다. 부끄러움과 부러움이 있는 한 인간은 결코 자본주의의 굴레를
 빠져 나가지 못한다.(38P)

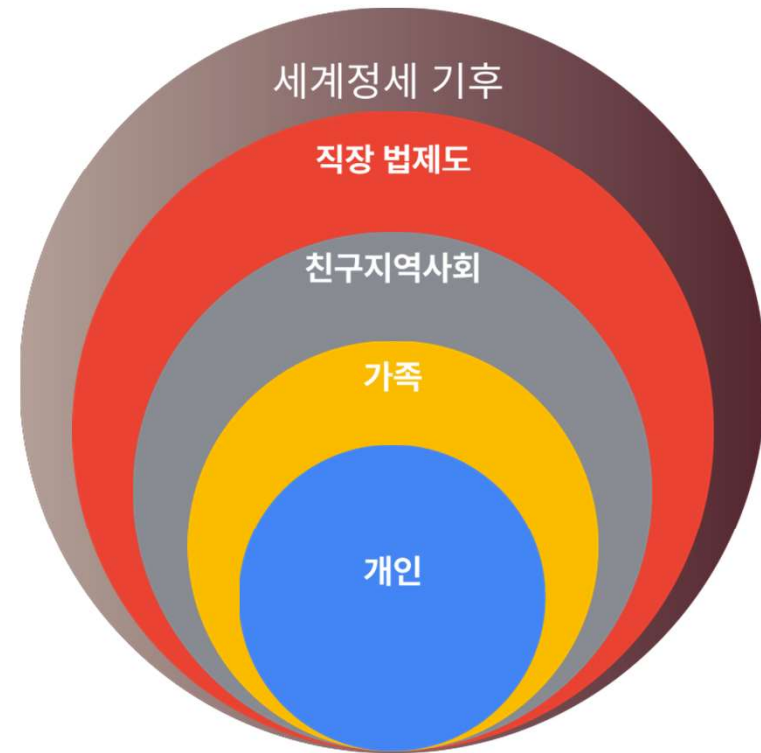
생각해 본 적 없어? 민주주의니 다수결이니 하면서도 왜 99%의 인간들이 1%의 인
 간들에게 꿈쩍 못하고 살아가는지. 왜 다수가 소수를 위해 살아가고 있는지 말이야.
 그거 끝없이 부끄러워하고 부러워 하기 때문이야. (174P)

- 죽은 왕녀를 위한 파반느, 박민규 저 -

경쟁과 욕망을 부추기는 사회

환경속의 인간(PIE관점)

'환경속의 인간(personal in environment)'는 인간을 올바르게 이해하기 위해서 개인의 심리 내적 상황뿐만 아니라 개인을 둘러싼 환경과 상황까지 고려해야 한다는 관점



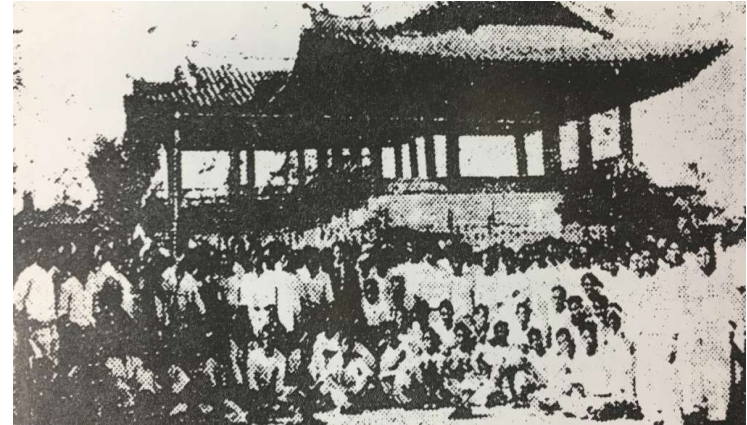
빠르게 변화하고 있는 자본주의 환경 안에서

**내 사업장의
임금인상, 사내복지, 고용안정은 어디까지 가능 할 것인가?
회사의 지급능력은 늘 유한한가?**

인권의 눈으로 일터를 들여다보면!

**사업장만의 투쟁으로
안정적인 노동조건과 삶의 조건을
이룰 수 없다는 것을 인식하게 된다.**

노동자들의 투쟁의 역사 연대의 역사



1930년 평양고무 노동자들의 총파업에 동맹파업한 기계직공

01 | 도입

02 | 인권이란

03 | 인권의 눈으로
일터를여다보기

04 | 마무리

노동자들의 투쟁의 역사 연대의 역사

"원풍노조에서는 소모임별 구속된 양심수들을 찾아가서 영치금과 사식을 넣어주는 활동을 했다.

한 번도 보지 못한 사람들이지만 남의 일이라고 생각하지 않았다. 다른 사업장의 노동자들이 억울한 일을 당해도 불매운동을 벌이고 항의전화를 걸었다.

공중전화박스에 길게 줄을 서서 전화를 걸던 모습이 떠오른다."

- 원풍모방 노동운동사 중 -

01 | 도입

02 | 인권이란

03 | 인권의 본질로
일터를 여다보기

04 | 마무리

노동자들의 투쟁의 역사 연대의 역사



성인남녀 10명 중 8명, ‘주4일 근무제’ 긍정적!

성인남녀 4,155명 설문조사 [자료제공: 사람인]

주4일 근무제
긍정적이다 **83.6%**

부정적이다
16.4%

* 주4일 근무제가 긍정적인 이유(복수응답)

휴식 보장과 워라밸 문화 정착 **72.4%**

재충전으로 업무 효율 상승 **51.7%**

건강 관리에 도움 **32.1%**

내수 진작과 경제 성장 **21.2%**

자녀 돌봄 등이 용이해짐 **20.1%**

saramin



노동자들의 투쟁의 역사 연대의 역사

공감대와 공공성 - 받아야 할 임금으로 청년 일자리 창출

부산지하철 노동조합

- 2015년 통상임금 300억 소송 승리
- 300억 대신 안전인력 총원 요구 <->사용자가 내야 할 비용!!
- 조합원 입장에서는 연간 1천만원을 포기하는 것
- 임금동결이나 구조조정의 역효과 예상,
3조 2교대 -> 4조 2교대 근무형태 변화에 따른 신규인력 필요,
건강을 위해 휴일도 확보해야 한다는 공감대,
공공성강화(청년 일자리)
- 2016년 조합원 93% 찬성으로 통과

노동자들의 투쟁의 역사 연대의 역사



희망연대본부 - 사업장 담벼락을 넘어 지역과 더불어

- 2011년~2022년 총 34억의 사회공헌기금 마련(딜라이브지부 30억, 케비티지부 3억, 딜라이브비정규직지부 3천2백만원, 흠초이스지부 1천5백만원, 엘지헬로비정규직지부 2천5백만원, SK브로드밴드비정규직지부 1천만원, HCN지부 1천만원)
- 네팔포함 서울경기, 대구, 전주 등의 지역에서 더불어사는 삶을 위한 다양한 나눔연대활동 진행 중

01 | 도입

02 | 인권이런

03 | 인권의 눈으로
일터를여다보기

04 | 마무리

노동자들의 투쟁의 역사 연대의 역사



희망연대본부 - 사회적 의제 활동도 적극적으로 펼쳐!

01 | 도입

02 | 인권이런

03 | 인권의 눈으로
일터 들여다보기

04 | 마무리

노동자들의 투쟁의 역사 연대의 역사



**정규직 비정규직 불평등 해소!
미조직 노동자 조직화!
사회연대실현!**

희망연대본부 - 나눔연대법인 설립

- 기업 안과 밖으로, 투쟁과 연대를 일상화 하며 불평등완화, 차별해소, 공동체 실현을 위해 노력 아동청소년을 중심에 둔 나눔연대를 확산하고 다른노동조합으로 가치를 확산하고자 지역단체들과 힘을 모아 희망씨 설립



01 | 도입

02 | 인권이런

03 | 인권의 눈으로
일터 들여다보기

04 | 마무리

노동자들의 투쟁의 역사 연대의 역사



시민사회단체 정치권과 함께 연대하여 전학년 무상급식 실현,
2021년부터 전학년 무상교육도 실현시키다!

정부는 **보다 나은 교육부** #2021년, 이렇게 달라집니다 **사람두치**

2021년 고등학교 전 학년 무상교육

고등학생 1인당 연 160만 원의 학비가 줄어듭니다.
※ 입학금, 수업료, 학교운영지원비, 교과서비 지원



초중고 교육의 국가책임 완성!
정부·시도교육청·지자체가 함께 고등학교 교육까지
공평한 교육 기회를 제공합니다.



노동인권은 노동조합의 연대를 통해 확장된다!

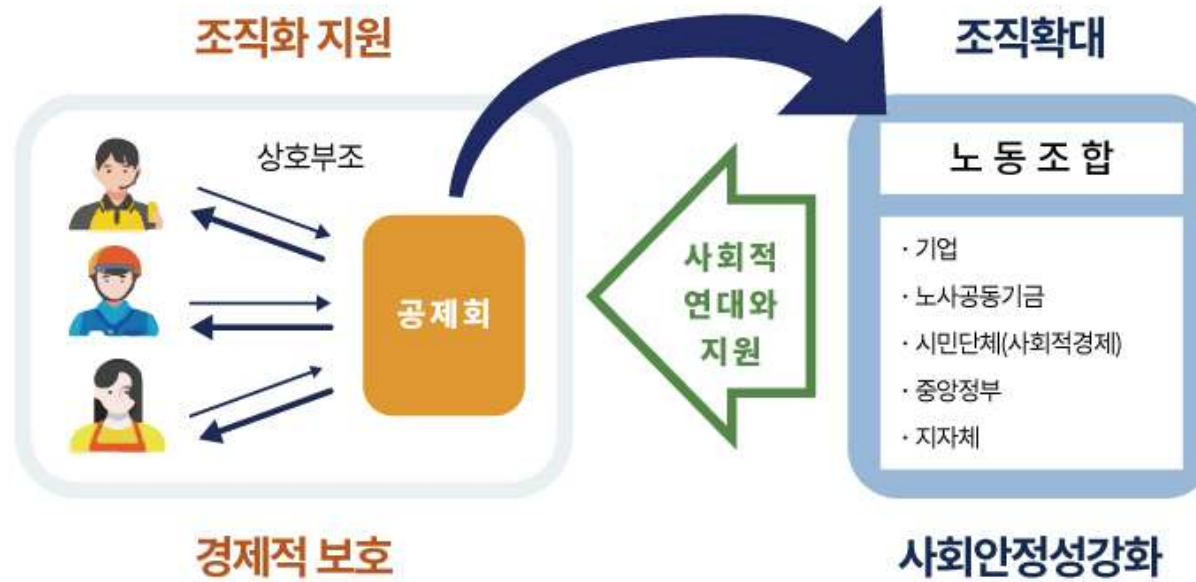
직장문화변화



Jaewoogy.com

노동인권은 노동조합의 연대를 통해 확장된다!

노동공제회를 통한 중소기업 노동자 조직



01 | 도입

02 | 인권이런

03 | 인권의 눈으로
일터를여다보기

04 | 마무리

노동인권은 노동조합의 연대를 통해 확장된다!

무상급식 무상교육을 넘어 의료공공성 주거 공공성을 향해!



노동인권은 노동조합의 연대를 통해 확장된다!

우리의 관심과 실천은 세상을 변화시킨다



노동인권은 노동조합의 연대를 통해 확장된다!

노동조합의 사회적 책임을 위한 실천 과제

핵심주제	노동조합 실천 과제	핵심주제	노동조합 실천 과제
노동관행	<ul style="list-style-type: none"> 노동관행에 대한 감시와 감독 차별 없는 기준 적용을 위한 활동 및 정보 공개 노동조합의 지속가능보고서 발간 	지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 사회적 기부, 자선활동 및 구호활동 등 전개 지역사회 구성원 권리 인식 지역사회와 경험, 자원 및 노력 상호 교환
이해관계자	<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자들(조합원, 비조합원, 비정규직, 협력회사 직원 등)이 노동조합 활동을 평가할 수 있는 틀 제공 노동조합의 지속가능보고서 발간 	공정운영	<ul style="list-style-type: none"> 노조활동에 있어 윤리적 행동 기준의 준수
환경	<ul style="list-style-type: none"> 근로자들의 건강에 대한 책임성 확대 환경적 피해와 영향력 관리 환경위험 사전 예방 환경영향평가 실시 	노동인권	<ul style="list-style-type: none"> 노조내 의사표현의 자유, 정보의 공유 정당한 절차에 따른 대우보장 내부 직원, 하청업체 직원의 인권 및 프라이버시 존중
		지배구조	<ul style="list-style-type: none"> 노동조합 의사결정시 합법성, 절차의 공정성 및 투명성 견지

ISO 26000에 기반한 노동조합의 사회적 실천과제(권순원, 숙명여대)



사회적 약자에 더 취약한 노동현장

노동

- 여성노동자
- 이주노동자
- 고령노동자
- 장애인노동자
- 청소년노동자

01 | 도입

02 | 인권이란

03 | 인권의 눈으로
일터 들여다보기

04 | 마무리

정규직 비정규직 프리랜서 용역노동자 ...
 무엇이 이 시대의 노동자들을 이렇게 갈라 놓았을까?
 절차의 공정이란 말이 불평등한 출발선을 인정하는 차별의 언어가 되었다.

비정규직 차별은 인권 문제지만 비정규직의 존재는 인권문제가 아닌 것처럼 느껴진다.

노동권 확장을 위한 투쟁은 노동조합의 역할이지만, 차별을 해소하고, 인권을 옹호
 하는 일은 노동조합의 역할이 아닌 것처럼 느껴진다.

차별을 넘어야 노동권이 확장된다!

**인권의 눈으로 일터를 들여다 보고
개인의 위험이 아니라
제도화된 위험, 사회적 위험으로 인식하고 개선하려는 노력**

**노동조합 내부로만 시선을 두지 않고,
사회적 임금과 사회제도를 개선하기 위한 연대**

**시선을 내가 아닌 우리로!
가족에서 전 지구인으로 확장해 가려는 노력!**

노동인권!!!!

시선의 확장이 생존권의 확장!

차별을 넘어 노동인권을 확장하자!

인권이라 쓰고 연대라 읽는다



01 | 도입

02 | 인권이란

03 | 인권의 논의로
일터 들여다보기

04 | 마무리

차별을 넘어 노동인권을 확장하자!



